ETICKÝ KODEX

|  |  |
| --- | --- |
| **Název Výzvy** |  |
| Projekty:  |  |
|  |
| Název funkce/pozice v MAS: |  |

## ❑ Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru žádostí o podporu[[1]](#footnote-1), předložených na základě výzvy MAS Cínovecko, o. p. s. v rámci SCLLD MAS Cínovecko, o. p. s. pro období 2014 - 2020

## ❑ Etický kodex osoby podílející se na přezkumu hodnocení žádostí o podporu předložených na základě výzvy MAS Cínovecko, o. p. s. v rámci SCLLD MAS SERVISO pro období 2014 - 2020

Já, jakožto osoba zapojená do hodnocení a výběru (dále jen „hodnotitel“) žádostí o podporu z Integrovaného regionálního operačního programu (dále jen „IROP“), z Operačního programu Zaměstnanost (dále jen „OPZ“), Programu rozvoje venkova (dále jen „PRV“) a Operačního programu Životní prostředí (dále jen „OPŽP“), přijímám následující ustanovení (dále také „Etický kodex“).

1. Hodnotitel je povinen dodržovat právní řád České republiky a respektovat ústavní pořádek. Při plnění svých povinností slouží hodnotitel veřejnému prospěchu a zdrží se jednání, které by ohrozilo důvěryhodnost procesu výběru projektů. Hodnotitel poskytuje veškeré relevantní informace související s hodnotitelskou činností bez zbytečného prodlení.

2. Hodnotitel se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho zájmem osobním, tj. jedná nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.

3. Hodnotitel nevyužívá informace související s jeho činností v rámci implementace IROP/OPZ/PRV/OPŽP pro svůj osobní zájem či v zájmu třetí osoby. Hodnotitel musí zachovat mlčenlivost o všech okolnostech, o kterých se v průběhu výkonu hodnocení dozvěděl.

4. V případě, že má hodnotitel osobní zájem na projektu, kterým se má zabývat, oznámí tuto skutečnost vedoucímu zaměstnanci pro realizaci SCLLD a **na hodnocení se nepodílí**, a to ani ostatních projektů, které danému projektu při hodnocení a výběru konkurují.

5. V případech, kdy je hodnotitel předkladatelem či zpracovatelem žádosti o podporu nebo se na zpracování podílel, nebo ho s předkladatelem či zpracovatelem pojí blízký vztah rodinný, citový či ekonomický, oznámí tuto skutečnost neprodleně vedoucímu zaměstnanci pro realizaci SCLLD a nebude se žádným způsobem podílet na hodnocení projektu v dané výzvě ani nebude zasahovat do jednání týkajícího se tohoto projektu či jej jakýmkoliv způsobem ovlivňovat.

**Dary a výhody:**

1. Hodnotitel nevyžaduje ani nepřijímá dary, úsluhy, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit rozhodování či narušit nestranný přístup.

2. Hodnotitel nedovolí, aby se v souvislosti se svou činností dostal do postavení, ve kterém je zavázán oplatit prokázanou laskavost, nebo které jej činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob.

3. Hodnotitel nenabízí ani neposkytuje žádnou výhodu jakýmkoli způsobem spojenou s jeho činností.

4. Při výkonu své činnosti hodnotitel neučiní anebo nenavrhne učinit úkony, které by ho zvýhodnily v budoucím osobním nebo profesním životě.

5. Pokud je hodnotiteli v souvislosti s jeho činností nabídnuta jakákoli výhoda, odmítne ji a o nabídnuté výhodě informuje místní akční skupinu.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Partner** | **Zájmová skupina** | **Sektor** | **Zástupce** | **Podpis** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

1. Veškeré osoby podílející se na hodnocení či výběru jsou pro účely etického kodexu uváděni jako hodnotitelé. [↑](#footnote-ref-1)